



Departamento de Financiamiento Institucional
Unidad de Análisis y Convenios de Desempeño

Protocolo Visita de Seguimiento Convenio de Desempeño Ámbito Formación Técnico Profesional

Nombre Negociador Encargado de Seguimiento	Gonzalo Tomarelli
Institución	I.P. Santo Tomás
Fecha Visita	07 agosto de 2013 (Sede San Joaquín)
Participantes Institución	Ignacio Contreras (IC), Director del PMI (Director Nacional de Área Ingeniería) Ana María Larraín (AML), Directora Nacional de Desarrollo Curricular Ivette Monsalves (IM), Directora General Académica de IP-CFT. Francisco Ramirez (FR), Director General de Recursos Académicos Fernanda Cornejo (FC) Analista Curricular Carlos Moya (CM) Coordinar PMI
Participantes Ministerio de Educación	Gonzalo Tomarelli (GT), Encargado de Seguimiento Roxana Acuña (RA), Analista UDAC
Participantes Otras Entidades	No Hubo

Objetivos de la Visita

1. Análisis estado de avance CD IST1201, mediante carta gantt
2. Retroalimentación a la Institución Informe Estado de avance al 30 de Junio, Convenio de Desempeño IST1201

Reuniones/ Temas Desarrollados

Reunión equipo CD

- **Consultorías**
 - IC comenta que el martes 30 de julio se realizó reunión entre el equipo PMI IP Santo Tomás (IC, FC CM) y equipo DFI (Encargada y analista de unidad de adquisiciones; Analista CD FPT y RA) para aclarar temas, objetivos y alcances de las dos consultorías contempladas para el primer año de ejecución del PMI, una individual y una con una firma consultora.
 - Principalmente la individual a partir del marco de cualificaciones para la minería y el mapa funcional institucional se creará el perfil de la carrera OEMM, mientras que la empresa consultora creará la malla de la carrera de OEMM a partir del perfil entregado por la consultoría individual, entre otras actividades.

- Dentro de la reunión se comentó que la institución tiene contemplada una segunda consultoría para el segundo año de ejecución, ante lo cual se planteó que se podría realizar sólo una convocatoria fusionando ambas consultorías, identificando que se trata de 2 etapas. Para lo cual se solicitará la aprobación del encargado de seguimiento y del director de CD ámbito FTP.
- Además, se reiteró que es imperativo contar al menos 3 propuestas de firmas consultoras, de experiencia y formación equivalente, para que el procedimiento sea competitivo y transparente.
- Sobre uno de los candidatos a consultor individual, María Elena Cuaus, que según curriculum indica desde 2013 al 2013 trabaja en IP Santo Tomás, se solicitó un certificado que indique que actualmente no tiene vínculo con la institución.
- En la presente reunión (7 de agosto), IC entrega a RA certificado donde la Dirección Nacional de Recursos Humanos de la Corporación Santo Tomás, indica que la Sra. Cuaus no tiene vínculos laborales vigentes con el IP.
- Ante consulta de la institución RA preguntará si es necesario publicar la ATE, en el portal web del DFI
- **Cronograma**
- Gran parte de las actividades están entrelazadas o dependen tanto de la consultoría individual (ATI) y de la consultoría empresa (ATE), por lo que están un tanto retrasadas.
- Los TdR de ambas consultorías, están en etapa de revisión del DFI, mediante comunicaciones de correos electrónicos entre el equipo PMI y el equipo DFI, siendo los más “adelantados” de los de la consultoría individual (ATI), según solicitud de la misma institución.
- RA comenta que si bien los TdR de la ATI tienen una mejora sustancial a los trabajados al inicio, aún existen algunas observaciones las que son conversadas con el equipo PMI.
- IC indica que realizarán las modificaciones y enviarán a la brevedad la versión actualizada de ATI.
- GT solicita actualizar los plazos de las actividades de la carta Gantt, de manera de hacer un seguimiento “real” de ahora en adelante.
- Sobre las visitas a instituciones extranjeras, la institución tiene planificado ir a dos instituciones que imparten programas basados en competencia en el área de minería, TECSUP de Perú y SENA de Colombia. Serían 6-7 personas (equipo PMI, director de carrera sede Iquique) durante la semana del 21 de octubre del presente año.
- Mientras que la visita al TEC de Monterrey, con el objetivo de conocer la aplicación de un modelo basado en competencias, sería a inicios del mes de enero 2014, y asistirían 5-6 personas.
- Se comenta que no hay problema en realizar la visita en el año 2014, siempre y cuando los recursos involucrados en esta actividad queden comprometidos, devengados en el año 2013.
- La institución comenta que el 59% de los académicos ha sido capacitado en el área Formador de formadores.
- Ante consulta de GT, la institución indica que existe un protocolo institucional para la evaluación de las capacitaciones de académicos, las que son certificadas por el IP.
- **Retroalimentación Informe de avance al 30 de junio 2013**
- RA indica que todos los comentarios referentes al documento deben ser incluidos en el informe de avance anual del CD de IP Santo Tomás.
- Sólo de deben registrar evidencias de las actividades que efectivamente se hayan realizado

- Si bien el estado de un hito es dicotómico, cumplido o no cumplido, se recomienda que al inicio del avance de cada uno de ellos, agregar el porcentaje de avance, de manera que sea una herramienta para la institución al momento de hacer seguimiento y gestionar el cumplimiento de cada uno de dichos hitos.
- El relato extenso del avance de hitos, indicadores de los objetivos debe realizarse en la sección análisis cualitativo del avance del objetivo (tal como lo hizo la institución).
- GT dio cuenta de la evaluación del informe de avance, la que se centro en el cumplimiento de hitos e indicadores como la ejecución presupuestaria.
- Dado los retrasos de la ATI y ATE, la recomendación es cerrar el capítulo lo más prontamente posible, con la adjudicación de cada una de ellas.
- De los 11 indicadores del objetivo 1, sólo 2 son posibles de medir, observándose un buen cumplimiento de metas.
- GT solicitó buscar la forma de estimar, de obtener una aproximación de cada uno de los indicadores que deben ser medidos en el primer año de ejecución del CD, para la próxima reunión del 4 de septiembre.
- La institución indica que dichas aproximaciones son factibles de obtener, una vez cerrado el primer semestre del año en curso (mediados de agosto).
- Además, GT solicitó antecedentes necesarios para impartir la carrera OEMM el próximo año, como por ejemplo, perfil de egreso y su desarrollo, así como malla curricular, campo laboral y el plan de estudio de la carrera OEMM. Base de los documentos para la publicidad.
- Por último, se hizo hincapié en la necesidad de involucrar a toda la comunidad educativa en el CD del IP Santo Tomás, especialmente estudiantes, académicos y directivos.

Acuerdos (Indicar Actividades, Responsables y Plazos)
--

- | |
|---|
| 1. La próxima reunión será el miércoles 4 de septiembre a las 9:30 horas, en oficinas de IP Santo Tomás en Edificio de la Industria, Las Condes. |
| 2. La institución enviará TdR ATI a la brevedad. |
| 3. RA consultará por la publicación de la ATE en el portal web del DFI. |
| 4. La institución realizará las gestiones necesarias, para dejar devengados en el año 2013 los recursos involucrados en la visita al TEC de Monterrey, a realizar en enero del 2014. |
| 5. La institución entregará una aproximación de cada uno de los indicadores en la próxima reunión. |
| 6. La institución presentará el perfil de egreso y su desarrollo, así como la malla curricular, campo laboral y el plan de estudio de la carrera OEM. Base de los documentos para publicidad. |

Santiago, 26 de agosto de 2013